

**Oggetto:** pre-intesa.doc

**Da:** "RdB Corte dei conti" <info@corteconti.rdbcub.it>

**Data:** Fri, 30 Jun 2006 12:59:19 +0200

**A:** <Undisclosed-Recipient:;>

**CC:** <lista.rdb@corteconti.it>

# Corte dei conti

## PRE-INTESA SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2006

Segretariato Generale  
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI  
Il Responsabile  
[Firma]

Premesso che la legge finanziaria 2006 ha, tra l'altro, disposto:

- a decorrere dall'anno 2006 l'ammontare complessivo dei fondi unici delle amministrazioni dello Stato non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 (art. 1, comma 189);
- è fatto divieto costituire fondi in assenza di certificazione della compatibilità economica-finanziaria dei fondi relativi al biennio precedente (art. 1, comma 190);
- l'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004 (art. 1, comma 191);
- a decorrere dal 1° gennaio 2006, al fine di uniformare i criteri di costituzione dei fondi, le eventuali risorse aggiuntive ad essi destinate devono coprire tutti gli oneri accessori, ivi compresi quelli a carico delle amministrazioni, anche se di pertinenza di altri capitoli di spesa (art. 1, comma 192);
- a decorrere dal 1° gennaio 2006, le amministrazioni pubbliche, ai fini del finanziamento della contrattazione integrativa, tengono conto dei processi di rideterminazione delle dotazioni organiche e degli effetti delle limitazioni in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato (art. 1, comma 194).

Tenuto conto che sono tuttora in corso verifiche relative alla consistenza del fondo

### LE PARTI CONVENGONO

Che sia riconosciuto un compenso di 900 euro a titolo di acconto del premio per la produttività collettiva 2006, da corrisondersi nel mese di luglio, a tutto il personale in servizio cui si applica il CCNL vigente.

Il predetto acconto non sarà corrisposto al personale che sia risultato assente dal servizio per più di quattro mesi nel primo semestre.

Per quanto concerne il personale in regime di tempo parziale il premio sarà proporzionato alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro.

La pre-intesa sottoscritta in data odierna, precede l'accordo sulla ripartizione dell'intero fondo unico di amministrazione per l'anno 2006 da realizzarsi non appena saranno certe le relative risorse.

Le parti si impegnano a proseguire la trattativa per la definizione degli altri istituti e per il completamento della disciplina del premio per la produttività collettiva.

Roma, 28 giugno 2006

**Per la parte pubblica:**

Ricco Todaro Marzocotti  
M. Ricci

**Per le organizzazioni sindacali:**

CGIL/FP Mauro Mancuso

CISL/FPS

UIL/PA

UNSA/SNACO

FLP

RDB/PI

FEDERAZIONE INTESA

Segretariato Generale  
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI  
Il Responsabile